

Holger Doerks

Als Offizier, Logistik- und Projektleiter habe ich über viele Jahre das Führungshandwerk erlernt und mit Freude Personal entwickelt.

Im Zuge meines eigenen Lern- und Entwicklungsprozesses konnte ich mir einen vielfältigen Kompetenz- und Erfahrungshintergrund aufbauen. Dieser ermöglicht es mir, Organisationen und Menschen in ihren Veränderungsprozessen zu unterstützen und zu beraten.



Zu meinem Leistungsspektrum gehören neben der Personalentwicklung und Führungsqualifizierung, systemisches Coaching und die temporäre Übernahme von Führungs- und Projektaufgaben mit logistischem Kontext im deutschsprachigen Raum.

Beruflicher Hintergrund

Studium

- Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (Universität der Bundeswehr München; Diplom-Kaufmann; 1989 – 1993)

Aus-und Weiterbildungen

- Systemischer Management Coach (Hamburger Schule, Dr. Meier, 2014)
- Experte für die Motivationspotentialanalyse (Hamburg, 2014)
- Malik Managerial Effectiveness (St. Gallen, 2008)
- REFA- und MTM- Grundausbildung (Dortmund, 2006)
- Logistik- / Projektmanagement (BVL Akademie, Bremen, 2004)
- Offizier- / Führungsausbildung bei der Bundeswehr (1986 – 1989)

Berufliche Stationen

- Seit 2015 selbständiger Coach, Berater und Interim Manager
- 1998 – 2015 in unterschiedlichen Positionen in Handels- und Logistikunternehmen, die letzten 6 Jahre als Leiter Gesamtlogistik mit Prokura der Creatrade Holding, Hamburg
- Bis 1998 in diversen Führungsverwendungen der Bundeswehr als Truppen- und Logistikoffizier

Kernkompetenzen

- Menschen- und werteorientierte Führung und Beratung
- Systemisch - konstruktivistisches Coaching
- Förderung von Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit in Organisationen
- Führungsunterstützung und Sparring
- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Kommunikation auf Augenhöhe in allen Führungsebenen
- Gutes Gespür für Prozesse und Dynamiken bei Mensch und Kultur
- Projektmanagement und Projektdokumentation
- Breit gefächertes Logistik Know How, Schwerpunkt: Lager- und Intralogistik

I. Projektbeispiele - Beratung

- Bestandsaufnahme und Ermittlung von Optimierungspotential bei den Themen: Organisation, Kommunikation, Führung und Prozess
- Durchführung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- Entwicklung von Führungsleitbildern
- Begleitung in Veränderungsprozessen
- Beratung und Sparring von Führungskräften, Prozess- und Projektverantwortlichen
- Moderation von Optimierungsworkshops (Zusammenarbeit, Zeitfresser- und Schwachstellenanalysen, Priorisierungsthemen)
- Umsetzung von Programmen zur Fehlzeitenreduktion

II. Projektbeispiele – Personalentwicklung / Coaching

- Teamleiter – Workshops zu Grundeinsichten und Initiativpflichten von Führungskräften
- Entwicklung von Change-Management Kompetenz von Führungskräften
- Teamcoaching zu Führungsrolle, Führungshaltung und Führungsverhalten
- Einzelcoaching von jungen Führungskräften, die erstmals eine Führungsaufgabe übernommen haben
- Einzelcoaching von erfahrenen Führungskräften in schwierigen Entscheidungssituationen
- Einzelcoaching zur Burn-Out-Prävention
- Coaching von logistischem Führungspersonal zur Verbesserung der Kommunikation und Zusammenarbeit in einem Lager

III. Projektbeispiele – Projekt-/Interim-Management

- Projektmanagement: Aufbau Kennzahlen-Report und Entwicklung eines Leistungslohnsystems in der gewerblichen Logistik
- Projektmanagement: Projektplanung, Konzeption und Inbetriebnahme einer Hängeförderer- und Sortieranlage
- Projektunterstützung: Einführung eines neuen Lagerverwaltungssystems
- Interim Management und Teilprojektleitung: Umzugsplanung, Sortimentsanalyse, Liefersteuerung, Personalbedarfsplanung und Anlaufmanagement am neuen Standort

Kontakt

Der Logistik Coach – Holger Doerks

21271 Hanstedt in der Nordheide
Louis Gellersen Weg 8
Telefon: 01525 – 67 55 864
Email: doerks@derlogistikcoach.de